Zuständigkeiten der Gleichstellungsrätin

Competenze della Consigliera di parità

Brigitte Hofer
Gleichstellungsrätin - Consigliera di parità

09.07.2026

Auftrag und Zuständigkeiten der Gleichstellungsrätin

Mandato e competenze della Consigliera di parità

Öffentliche Amtsperson
Pubblico ufficiale

Unabhängig und weisungsfrei
Indipendente

Institutionell beim Landtag angesiedelt
Collocato presso il Consiglio provinciale

Unabhängig und weisungsfrei
Indipendente

1

Gleichstellung am Arbeitsplatz

Parità di genere sul posto di lavoro

2

Anti-Mobbing-Dienst

Servizio antimobbing
LG 4/2021

Anlaufstelle für Mobbing-Betroffene

Punto di riferimento per le vittime di mobbing

3

Südtiroler Monitoringausschuss für die Rechte von Menschen mit Behinderungen

Osservatorio provinciale sui diritti delle persone con disabilità

Vorsitz: Überwachung der UN-Behindertenrechtskonvention in Südtirol

Presidenza: monitoraggio della Convenzione ONU sui diritti in Alto Adige

Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

Überblick in den Jahren

Panoramica negli anni

2022

Fälle/casi
690

Mobbing
Multiple Diskriminierung
discriminazione multipla
296

Vereinbarkeit Familie Beruf
Conciliabilità famiglia-lavoro
238

sexuelle Belästigung
molestie sessuali
46

2023

Fälle/casi
710

Mobbing
Multiple Diskriminierung
discriminazione multipla
323

Vereinbarkeit Familie Beruf
Conciliabilità famiglia-lavoro
241

sexuelle Belästigung
molestie sessuali
51

2024

Fälle/casi
723

Mobbing
Multiple Diskriminierung
discriminazione multipla
369

Vereinbarkeit Familie Beruf
Conciliabilità famiglia-lavoro
218

sexuelle Belästigung
molestie sessuali
55

2025

Fälle/casi
728

Mobbing
Multiple Diskriminierung
discriminazione multipla
361

Vereinbarkeit Familie Beruf
Conciliabilità famiglia-lavoro
242

sexuelle Belästigung
molestie sessuali
48

Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

Belästigung am Arbeitsplatz in Italien / Molestie sul Lavoro in Italia

Im Laufe des Berufslebens ... / Nel corso della vita lavorativa...

2,32 MIO MENSCHEN/PERSONE

haben mindestens eine Form von Belästigung am Arbeitsplatz erlebt

hanno subito almeno una molestia sul lavoro

1,895 MIO FRAUEN/DONNE

13,5% delle donne che lavorano o hanno lavorato

13,5 % der Frauen, die arbeiten oder gearbeitet haben

427.000 MÄNNER/UOMINI

2,4 % der Männer, die arbeiten oder gearbeitet haben

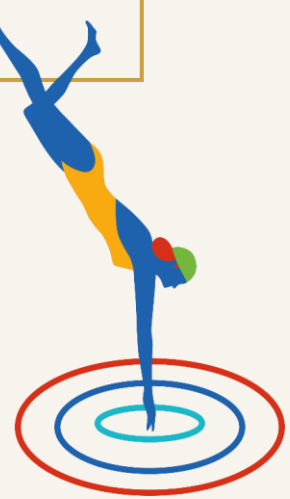
2,4% degli uomini che lavorano o hanno lavorato

Besonders betroffen sind **junge Frauen:**

- 21,2% der 15- bis 24-Jährigen

Le più colpite sono **le giovani donne:**

- 21,2% nella fascia 15-24 anni



Quelle / Fonte: ISTAT – Umfrage / Indagine 2022–2023

Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

Warum melden viele Menschen Vorfälle nicht?
Perché molte persone non segnalano?

Meldungen zeigen nicht die gesamte Realität/ Le segnalazioni non raccontano l'intera realtà

- Angst vor Konsequenzen am Arbeitsplatz/ paura di conseguenze sul lavoro
- Sorge, nicht geglaubt oder ernst genommen zu werden / timore di non essere credute o prese sul serio
- Scham oder Peinlichkeit / Vergogna o imbarazzo
- Nicht wissen, an wen man sich wenden kann / Non sapere a chi rivolgersi
- Tendenz, bestimmte Verhaltensweisen zu verharmlosen oder zu normalisieren / tendenza a minimizzare o normalizzare determinati comportamenti

📊 **ISTAT:** Bei Fällen von sexueller Erpressung am Arbeitsplatz spricht **80,9 % der Frauen** mit niemandem am Arbeitsplatz darüber / nei casi di ricatto sessuale sul lavoro, **l'80,9% delle donne non ne parla con nessuno nel luogo di lavoro**

Worte zählen / Le parole contano

Worte tragen dazu bei, die Arbeitskultur zu gestalten.
Le parole contribuiscono a creare la cultura del lavoro.

Worte können einbeziehen oder ausschließen.

Le parole possono includere oppure escludere.

Sie können Stereotype verstärken oder Respekt fördern.

Possono rafforzare stereotipi oppure promuovere rispetto.

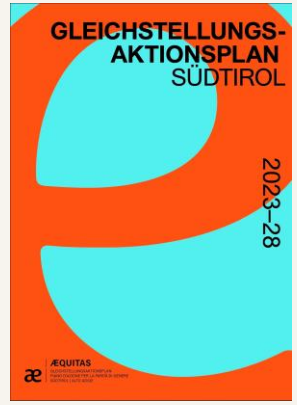
Sie beeinflussen das Arbeitsklima und das Zugehörigkeitsgefühl.

Influenzano il clima lavorativo e il senso di appartenenza.

Eine respektvolle Sprache ist Teil der Prävention von Diskriminierung, Belästigung und Gewalt.

Un linguaggio rispettoso è parte della prevenzione di discriminazioni, molestie e violenza.

Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunites



Umfrage : Ihre Stimme gegen Gewalt in der Arbeitswelt

Sondaggio: la tua voce contro la violenza nel mondo del lavoro

Südtiroler Landtag
Consiglio della Provincia autonoma di Bolzano
Cunsëi dla Provinzia autonoma de Bulsan

Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

Landesbeirat für Chancengleichheit Frauenbüro
Commissione provinciale pari opportunità Servizio donna

ÆQUITAS
GLEICHSTELLUNGSAKTIONSPLAN
PIANO D'AZIONE PER LA PARITÀ DI GENERE
SÜDTIROL | ALTO ADIGE

Autonome Provinz Bozen
Provincia autonoma di Bolzano
Provinzia autonoma de Bulsan
SÜDTIROL · ALTO ADIGE

Warum dieser Fragebogen? / Perché questo questionario?

Erfahrungen sichtbar machen
Dare visbilità alle esperienze

Diskriminierung, Belästigung, Gewalt und Mobbing in der Südtiroler Arbeitswelt anonym erfassen.

Rilevare in modo anonimo discriminazione, molestie, violenza e mobbing sul lavoro.

Hintergründe verstehen
Comprendere i contesti

Wer ist betroffen? In welchen Situationen? Wie wird reagiert? Warum wird nicht gemeldet?

Chi è coinvolto? In quali situazioni? Come si reagisce? Perché non si segnala?

Grundlage schaffen
Creare una base

Daten als Basis für Informations-, Schulungs- und Sensibilisierungsmaßnahmen.

Dati come base per informazione, formazione e sensibilizzazione.

Methode

- Quantitativer Online-Fragebogen
- 100 % anonym und vertraulich
- keine repräsentative Stichprobe

Metodo

- Questionario online quantitativo
- 100 % anonimo e riservato
- non è un campione rappresentativo

STRUKTUR / STRUTTURA

Verschiedene Themenbereiche — in fünf Blöcken erklärt

Diverse aree tematiche — illustrate in cinque sezioni

A	**Arbeitskontext** **Contesto lavorativo**	Beschäftigungssituation, Betrieb, Sektor, Präventionsmaßnahmen Situazione lavorativa, azienda, settore, misure preventive
B	**Person und Schutzbedarf** **Persona e necessità di tutela**	Form von Behinderung, soziodemografische Angaben, LGBTQIA+ Tipologia di disabilità, dati sociodemografici, LGBTQIA+
C	**Erlebte Vorfälle** **Episodi vissuti**	Form, Häufigkeit, letzter/schwerwiegendster Vorfall, Schwere Forma, frequenza, episodio più recente/grave, gravità
D	**Täter:innen und Dynamik** **Autori/autrici e dinamiche**	Personengruppe, Beziehung, Geschlecht, Macht-/Abhängigkeitsverhältnisse Gruppo, relazione, genere, dinamiche di potere
E	**Reaktion und Folgen** **reazioni e conseguenze**	Meldung/Anzeige, Gründe für Nicht-Meldung, Ergebnis, Sicherheitsgefühl Segnalazione/denuncia, motivi, esito, senso di sicurezza

CALL TO ACTION

Jetzt mitmachen!
Partecipa ora!

Ihre Stimme gegen Gewalt und Belästigung in der Arbeitswelt
La tua voce contro la violenza e le molestie nel mondo del lavoro

100% anonym & vertraulich
100% anonimo e riservato

Online vom 11. Mai bis 11. Juli 2026
Online 11 maggio - 11 luglio 2026

Für alle in Südtirol Erwerbstätigen 15+
Per tutte le persone 15+ che lavorano in Alto Adige

fair.apollis.it

Oder über den Link teilnehmen
Oppure partecipa tramite link

Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

NACH DER ERHEBUNG / DOPO IL RILEVAMENTO

Was passiert mit den Daten?
Come vengono utilizzati i dati raccolti?

Statistischer Bericht

Rapporto statistico

Das Phänomen wird dokumentiert und messbar gemacht.
Il fenomeno viene documentato e reso misurabile.

Schulungs- und Sensibilisierungsplan

Piano di formazione e sensibilizzazione

Maßnahmen für Bevölkerung, Betriebe und Stakeholder.
Misure per popolazione, aziende e stakeholder.

Runder Tisch

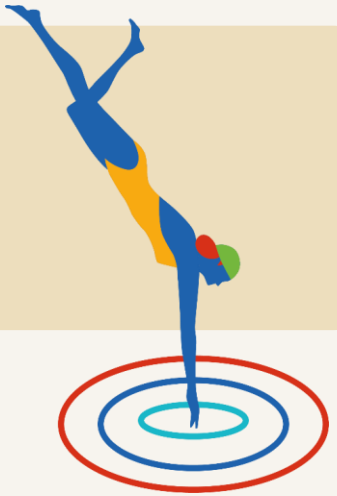
Tavolo rotonda

Koordination, Diversity-Management und Qualitätsstandards.
Coordinamento, diversity management e standard di qualità.

Ziel / Obiettivo

Arbeitgeber:innen und Beschäftigte erkennen Gewalt, sehen hin und wirken wirksam entgegen.

Datrici e datori di lavoro, lavoratrici e lavoratori riconoscono la violenza, intervengono e agiscono.



Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

Büro der Gleichstellungsrätin / Anti-Mobbing-Dienst

Ufficio della Consigliera di parità / Servizio antimobbing

Via Cavourstraße 23/c – 39100 Bozen, Bolzano

0471/946003

info@gleichstellungsraetin-bz.org / info@consiglieradiparita-bz.org

www.gleichstellungsraetin-bz.org / www.consiglieradiparita-bz.org

Gleichstellungsrätin Südtirol / Consigliera di parità Alto Adige

@gleichstellungsraetin_bz

Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

Südtiroler Landtag
Consiglio della Provincia autonoma di Bolzano
Cunsëi dla Provinzia autonoma de Bulsan

DANKE FÜR DIE AUFMERKSAMKEIT!

GRAZIE PER L‘ATTENZIONE!

Gleichstellung	GenderGap	WomensRights
PariOpportunità	WorkplaceViolence	Chancengleichheit
WorkplaceBullying	FairerArbeitsplatz	DirittiDelleDonne
StopBelästigung	Antidiscriminazione	WorkplaceEquality