CENTAURUS

Arcigay Alto Adige Südtirol LGBTQIA+ ODV

Lavoro, accessibilità e linguaggio inclusivo

***

Arbeit, Barrierefreiheit und inklusive Sprache

Adele Zambaldi

Diskriminierung

Discriminazione

- **diretta**
- **indiretta**

= comportamento che causa un trattamento non paritario di una persona o di un gruppo di persone, in virtù della loro appartenenza ad una determinata categoria.

= Ungleichbehandlung einer Person oder einer Personengruppe aufgrund ihrer Zugehörigkeit zu einer bestimmten Kategorie

minoranza

Minderheit

Quando ignoro la questione perché tanto “*sono inclusivo*” e “*siamo tutti uguali*”

le norme agiranno in modo implicito e automatico

«L’inclusione è una cosa che si fa a partire dalla decostruzione dei propri posizionamenti di potere, privilegio e conoscenze»

vivere in un ambiente che non ti prevede o attivamente esclude

Minoritaetenstatus
(Sexuelle Orientierung, Ethnische Zugehorigkeit, …)

→ **Minoritystress** →

Psychische Gesundheit

- distal: Vorurteilsbeziogene Ergebnisse (Diskriminierung, Gewalt)
- proximal: Erwartung von Diskriminierung, Internalisierte Homonegativitaet

ES: https://www.gay.it/minority-stress-operatori-sanitari-lgbtq-italia

LINGUAGGIO

Le parole non sono la vita, ma danno ordine alla vita

Troppe etichette:
→ come faccio a saperle tutte?
→ a cosa servono?
→ Non sono ostacolo anche per “voi”?

L G B T Q I A +

- Lesbisch
- Gay / Schwul
- Bisexuell
- Trans*
- Queer
- Inter*
- Asexuell / aromantisch
- weitere Identitäten

ma quindi che dobbiamo fare?

e se sbaglio?

dipende (quasi) tutto dal contesto

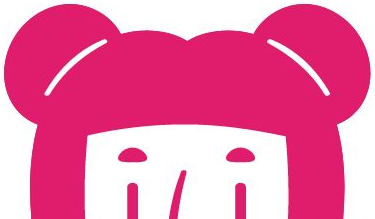
linguaggio inclusivo esclusione di classe

sono pront* a mettermi in dubbio?

come mi pongo?

a chi mi sto rivolgendo?

cosa voglio trasmettere/comunicare?



in base a cosa voglio trasmettere quando comunico

1. Doppelnennungen
2. Geschlechterneutrale Formulierungen
3. Doppelpunkt :
   Genderstern *
   Unterstrich _

1. Nominare sia M che F
2. Forme neutre (parole che non indicano il genere) / Perifrasi
3. Schwa (ə)
   Asterisco *

Person-First Formulierungen
Identity-First Formulierungen

… einige konkrete Tipps:

Ein positives und bestärkendes Umfeld für LGBTQIA+ Personen schaffen

Strukturelle Maßnahmen und gute Praktiken umsetzen

e.. parlarne!

«Sostenere gli altri significa, in prima istanza, affermare il loro diritto ad esistere»

In den institutionellen Dokumenten klare Aussagen zu LGBTQIA+ Personen festhalten: zu Willkommenskultur, Sicherheit, Anerkennung sowie **Prävention und Bekämpfung von Diskriminierung und Gewalt.**

- Rendere **visibili alcuni simboli della Comunità**;
- Rendere accessibili **materiali informativi che includano rappresentazioni delle persone LGBTQIA+**;
- Adottare la convenzione per l'accesso **all'Identità alias**;
- usare i corretti nomi e pronomi;
- facilitare l'accesso ai **luoghi del protagonismo LGBTQIA+ e sostenerli in prima persona lo sviluppo**

& Weiterbildung des Personals: ein wichtiger Schritt, um eine Kultur der Anerkennung, des Respekts und der Offenheit zu fördern.

Was braucht die LGBTQIA+-Community in Südtirol?

- una cultura diffusa del rispetto delle differenze e spazi per parlarne

- reti reali tra chi si occupa di giovani, servizi, ...

Centaurus è un'associazione sola, ODV
= necessario che ognun3 faccia un pezzo

… iniziamo da noi!
Grazie per l’attenzione

Für Fragen oder Bildungsanfragen:
info@lgbt.bz.it
adele.zambaldi@gmail.com

Für Unterstützung/Beratung für LGBTQIA+ Personen
help.point@lgbt.bz.it

Antidiskriminierungsstelle:
https://www.difesacivica-bz.org/it/centro-antidiscriminazioni.asp

Sportello nuovi diritti CGIL-AGB:
https://www.cgil-agb.it/it/servizi/sportello-nuovi-diritti

Progetto YOU:
https://www.lastrada-derweg.org/?page_id=2647